

Komenda Powiatowa Policji w Giżycku

<http://bip.gizycko.kpp.policja.gov.pl/312/rekrutacja-do-sluzby-w/5204,Program-quotRekrutquot.html>
2024-05-17, 22:30

Informacja

Strona znajduje się w archiwum.

Program "Rekrut"

I TY MOŻESZ ZOSTAĆ POLICJANTEM...

Policja to umundurowana i uzbrojona formacja służąca społeczeństwu i przeznaczona do ochrony bezpieczeństwa ludzi oraz do utrzymywania bezpieczeństwa i porządku publicznego.

Wymogi formalne jakie musi spełniać kandydat, aby przystąpić do programu "Rekrut":

co najmniej wykształcenie średnie,

obywatelstwo polskie,

nieposzlakowana opinia,

niekarany,

korzystanie z pełni praw publicznych,

zdolność fizyczna i psychiczna do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej,

mężczyźni powinni posiadać uregulowany stosunek do służby wojskowej.

Jak przystąpić do programu "Rekrut" - postępowanie kwalifikacyjne:

Ogłoszenie Komendanta Głównego Policji - rozpoczyna procedurę rekrutacji.

W ogłoszeniu Komendant podaje terminy przyjęcia do służby w Policji,

Złożenie wymaganych dokumentów,

Ocena złożonych dokumentów, procedurę kwalifikacyjną prowadzą komórki ds. doboru w komendach wojewódzkich/Stołecznej Policji.

Rozmowa wstępna - poinformowanie kandydata o przebiegu procedury, wyjaśnienie wszelkich wątpliwości.

Sprawdzenie w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w dokumentach.

Test wiedzy - obejmuje 40 pytań z zakresu funkcjonowania administracji publicznej, bezpieczeństwa publicznego oraz wiedzy o społeczeństwie.

Test sprawności fizycznej - zaliczenie następuje po pokonaniu toru przeszkód w czasie nie przekraczającym 1.45 sek. Test sprawdza szybkość, zwinność, siłę i wytrzymałość.

Test psychologiczny MultiSelect - bada predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata do służby w Policji.

Postępowanie sprawdzające przeprowadzane w celu potwierdzenia nieposzlakowanej opinii kandydata do służby.

Wywiad zorganizowany - ocenia umiejętność formułowania myśli, nawiązywania i podtrzymywania kontaktu, autoprezentację kandydata oraz motywację do służby w Policji.

Komisja lekarska ocenia zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych.

Procedura rekrutacji do programu "Rekrut" dla osób, które po ukończeniu programu "Kadet" nie pozostały w służbie w Policji (do 3 lat od chwili ukończenia programu "Kadet"):

Złożenie wymaganych dokumentów.

Ocena złożonych dokumentów pod kątem ich zgodności z wymaganiami zawartymi w ogłoszeniu.

Rozmowa wstępna.

Sprawdzenie w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym.

Ocena sprawności fizycznej kandydata.

Test psychologiczny MultiSelect określający predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata do służby.

Postępowanie sprawdzające.

Wywiad zorganizowany mający na celu, w szczególności, ocenę umiejętności formułowania myśli, nawiązywania i podtrzymywania kontaktu, autoprezentacji kandydata oraz motywacji kandydata do służby.

Ustalenie przez komisję lekarską, podległą ministrowi właściwemu do spraw

wewnętrznych zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby.

Program "Rekrut" zapewnia:

możliwość pozyskania pracy niezależnie od posiadanego doświadczenia zawodowego

gwarancję stałych warunków pracy

ciekawą pracę

możliwość rozwoju zawodowego

różnorodny system szkoleń

precyzyjny system wynagrodzenia (m.in.13-sta pensja, równoważnik za umundurowanie)

rozbudowany system socjalny (m.in. dofinansowanie do wypoczynku dla funkcjonariuszy i rodzin, równoważnik za brak lokalu mieszkalnego, pokrycie kosztów dojazdu do pracy)

po 15 latach służby nabycie praw emerytalnych

Metryczka

Data publikacji : 02.06.2009
Data modyfikacji : 02.06.2009
[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:
Komenda Powiatowa Policji w Giżycku

Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:
Redakcja BIP

Osoba udostępniająca informację:
M. Pabich Komenda Powiatowa Policji w Giżycku

Osoba modyfikująca informację:
Michał Pabich